



Ausbildung, Fach- und Führungskräftenachwuchs

Qualifizierte Fachkräfte für Ihr Unternehmen – mit BANG®





„Hallo, mein Name ist Achim Gerling. Ich bin beim Unternehmen **gpdm** als Projektleiter der **BANG** Ausbildungsnetzwerke tätig. Was sich hinter der Bezeichnung **BANG** verbirgt und welche konkreten Vorteile für Sie durch die Zusammenarbeit mit **BANG** entstehen, möchte ich Ihnen auf den folgenden Seiten erläutern.“

Achim Gerling, gpdm mbH, Paderborn

Willkommen bei BANG

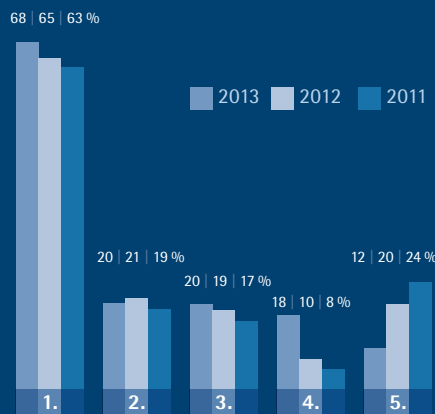
Im Jahr 2000 traten Unternehmer aus Hövelhof an die Agentur für Arbeit und die IHK OWL zu Bielefeld heran und baten um Hilfe: Sie fanden keine Ausbildungsbe- werber, zudem fehlten Ausbilder oder für die Ausbildung notwendige Maschinen. So wurde die gpdm mbH (Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungs- management) aus Paderborn beauftragt, sich dieser Problemstellung anzunehmen.

Was ist BANG?

Unter dem Arbeitstitel "Berufliches AusbildungsNetzwerk im Gewerbebereich" – kurz BANG – reifte im engen Schulterschluss mit den Unternehmen das Konzept eines trialen Ausbildungssystems heran: Den beiden bekannten Säulen Betrieb und Berufsschule wurde mit dem BANG Verein eine dritte Säule hinzugefügt.

Was kann BANG für Sie tun?

Mit BANG steht Ihnen ein professionell aufgestellter Partner zur Seite, der sich dem Thema Berufsausbildung ganzheitlich annimmt. BANG widmet sich dem gesamten Bereich von der Berufsorientierung und der Bewerbervorauswahl, über speziell entwickelte schulische und handwerkliche Trainingsprogramme während der Ausbildung bis hin zur Förderung fertig ausgebildeter Fachkräfte. Auf diese Weise deckt BANG Ihren gegenwärtigen und zukünftigen Fachkräftebedarf – langfristig, effizient und zuverlässig.



Warum konnten Ausbildungsplätze in Ihrem Unternehmen nicht besetzt werden?*

1. Keine geeigneten Bewerbungen
2. Ausbildungsstelle wurde nicht angetreten
3. Ausbildungsvertrag wurde vom Azubi nach Beginn der Ausbildung aufgelöst
4. Keine Bewerbungen
5. Andere Gründe

* Deutschlandweite Befragung des DIHK, 2011 – 2013, Teilnehmer: 3.050 Unternehmen

Zielsetzung des BANG Ausbildungsnetzwerkes:



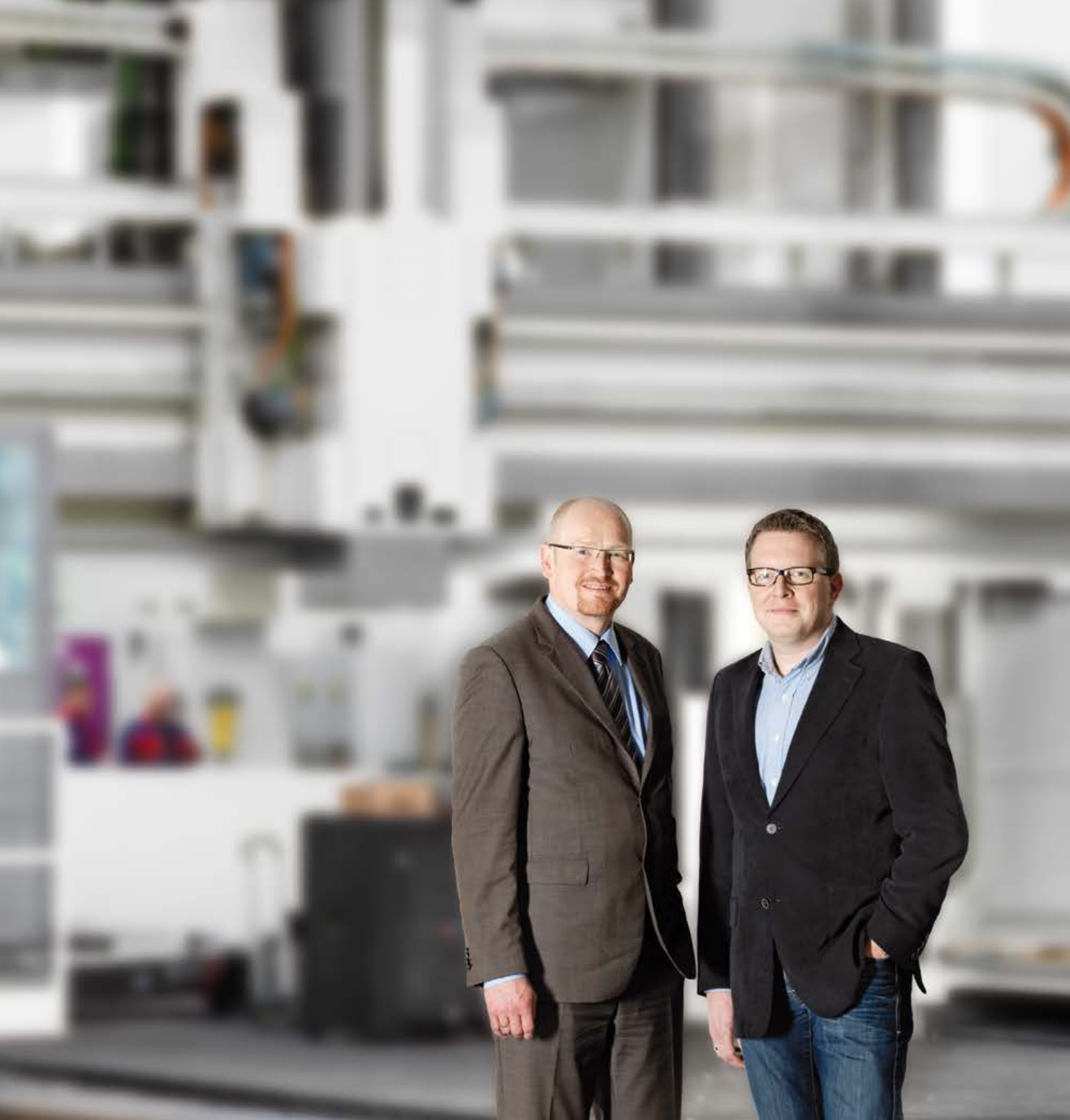
Fachkräfte finden



Fachkräfte sichern



Fachkräfte entwickeln



„Gut ausgebildete Fachkräfte sind das Rückgrat unseres zukunftsorientierten Unternehmens. Mit BANG an unserer Seite können wir unseren Anforderungen an eine qualitativ hochwertige Ausbildung jederzeit gerecht werden.“

Carsten Schmedthenke, SWB Schmedthenke Werkzeugbau GmbH, Gütersloh

Gemeinsam erfolgreich

BANG macht Geschichte

- 2000 gpdm mbH entwickelt Konzept BANG
- 03/2001 Gründung BANG Hövelhof e.V.
- 02/2004 Gründung BANG Warburg e.V.
- 08/2004 Gründung BANG Lippe e.V.
- 03/2005 Gründung BANG im Südkreis Paderborn e.V.
- 08/2005 Eröffnung BANG Mechatroniklabor
- 05/2006 Gründung BANG Gütersloh e.V.
- 05/2008 Gründung BANG Bielefeld e.V.
- 01/2010 Gründung BANG Hochsauerland e.V.
- 11/2011 BANG wird mit dem Preis „Ausbildungs-Ass 2011“ ausgezeichnet
- 3/2012 Fusion BANG Warburg und BANG im Südkreis Paderborn zu BANG Hochstift e.V.
- 10/2012 BANG wird als „Bildungsidee 2012/2013“ ausgezeichnet
- 2014 Aufbau der Netzwerke Aachen, Ahlen, Bad Oeynhausen und Soest
- 2014: Nominierung "Werner-Bonhoff-Preis"

Längst haben sich viele kleine und mittelständische Unternehmen aus dem Metall- und Maschinenbaubereich nach dem Vorbild des ersten BANG Vereins zusammengeschlossen, denn die Vorteile liegen auf der Hand: Durch die Kooperation von Spezialisten einer Branche werden Ausbildungsressourcen gemeinsam optimal genutzt. Unter dem Strich wird dadurch wirtschaftlicher und weitaus besser ausgebildet.

Im Februar 2014 zählen die BANG Ausbildungsnetzwerke ca. 230 betreute Mitgliedsunternehmen und Modulkunden. In den Unternehmen werden zur selben Zeit 400 Auszubildende beschäftigt. Wichtige Kooperationspartner sind zudem der Bielefelder Verein BAJ e.V., die Kolping-Bildungswerk Paderborn gGmbH, die Essener TÜV NORD Bildung GmbH & Co. KG, die Kreishandwerkerschaft Hellweg-Lippe, die Fortbildungs-Akademie Reckenberg-Ems FARE gGmbH, die FAA Bildungsgesellschaft mbH West und das IZF Innovationszentrum Fennel in Bad Oeynhausen.

Sämtliche aktive Mitgliedsunternehmen, Fördermitglieder sowie Kooperationspartner des BANG Netzwerkes finden Sie in einer Gesamtübersicht auf der Rückseite dieses Prospektes.

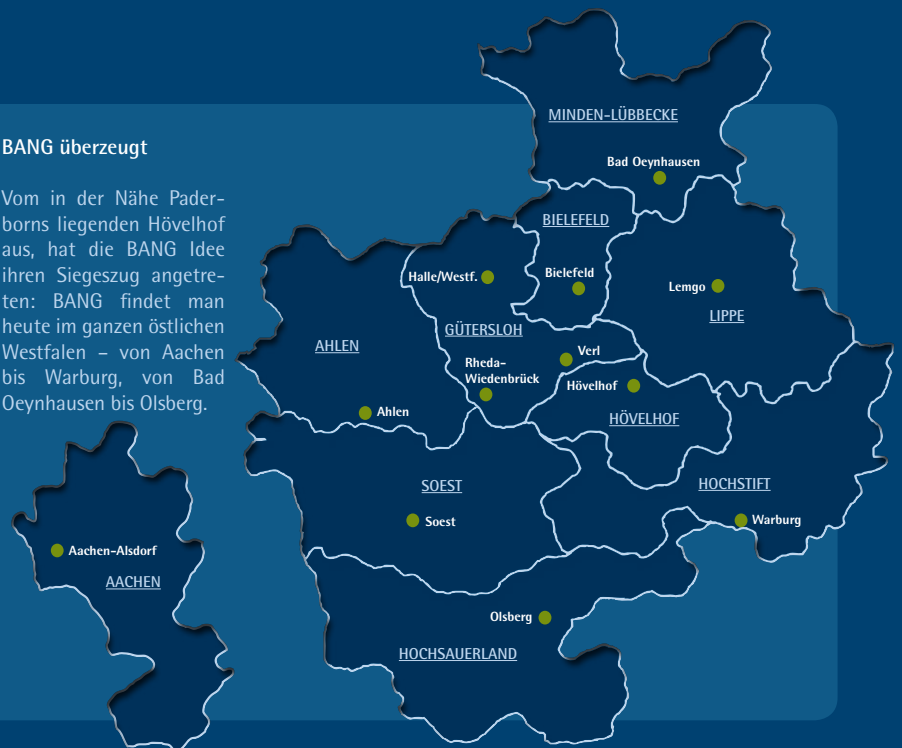


BANG bürgt für Qualität

Die Mehrzahl der BANG Trainingszentren ist zertifiziert nach DIN ISO 9001:2008 sowie der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung, kurz AZAV genannt.

BANG überzeugt

Vom in der Nähe Paderborns liegenden Hövelhof aus, hat die BANG Idee ihren Siegeszug angetreten: BANG findet man heute im ganzen östlichen Westfalen – von Aachen bis Warburg, von Bad Oeynhausen bis Olsberg.



Drei wesentliche Vorteile für Ihr Unternehmen:



**Reduzierung
des Ausbildungsaufwandes**



**Verringerung
der Kosten**



**Verbesserung
der Qualifizierung**



Trainingszentrum
Aachen,
TÜV NORD Bildung



Trainingszentrum
Halle (Westf.),
ProTec I



Trainingszentrum Hövelhof,
ELHA MASCHINENBAU Liemke KG



Trainingszentrum Verl,
ProTec II



Trainingszentrum Ahlen,
FAA Bildungsgesellschaft
mbH West



Die BANG Trainingszentren

„Die FAA setzt sich seit 1985 für die berufliche Ausbildung und Qualifizierung im Kreis Warendorf ein und ist somit ein wichtiger Netzwerkpartner für die heimische Wirtschaft. BANG ist ein wesentlicher Baustein für die zukunftsgerichtete Ausbildungsvernetzung der Region.“
Thomas Schwarzroek (Regionalleiter FAA Ahlen)

„Bielefeld ist ein wichtiger Wirtschaftsstandort mit vielen mittelständischen Unternehmen. Vor Ort unterstützen wir mit BANG insbesondere kleinere Unternehmen darin, ihren Nachwuchs selbst auszubilden, um für die Zukunft gut aufgestellt zu bleiben.“
Dr. Markus Schäfer-Willenborg (Geschäftsführer BAJ Bielefeld)



Trainingszentrum
Hochsauerland,
Kolping Südwestfalen
gGmbH



Trainingszentrum
Rheda-Wiedenbrück,
FARE gGmbH



Trainingszentrum Bielefeld,
BAJ e.V.



Trainingszentrum
Warburg-Scherfede,
BANG Hochstift e.V.



Trainingszentrum
Bad Oeynhausen,
IZF Innovationszentrum
Fennel gGmbH



Trainingszentrum Soest,
Kreishandwerkerschaft
Hellweg-Lippe, BBZ
Hellweg-Lippe e.V.



BANG Ausbildungsberufe

- AnlagenmechanikerIn
- ElektronikerIn für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- FeinwerkmechanikerIn
- IndustriemechanikerIn
- KonstruktionsmechanikerIn
- Maschinen- und AnlagenführerIn
- MechatronikerIn
- Stanz- u. UmformmechanikerIn
- Technische/r ProduktdesignerIn
- VerfahrensmechanikerIn KuK
- WerkzeugmechanikerIn
- ZerspanungsmechanikerIn

Sprechen Sie uns auch an, wenn der von Ihnen gewünschte Ausbildungsberuf noch nicht dabei ist. Das BANG Ausbildungsnetzwerk nimmt sukzessive weitere Berufsbilder in das Portfolio auf – wir entwickeln ständig neue Lösungen!

Ausbildungsverlauf mit BANG

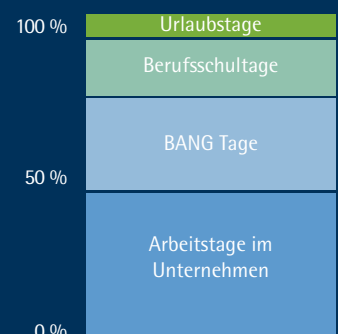


Hochwertige Ausbildung mit BANG

Das BANG Netzwerk steht den Auszubildenden – und somit auch den ausbildenden Unternehmen – in allen vier Ausbildungsjahren zur Seite: Beginnend mit einer "Kick Off"-Veranstaltung zu Beginn der Ausbildungszeit, über unterschiedliche praktische und theoretische Module, Werkunterricht bis hin zur intensiven Prüfungsvorbereitung. Summa summarum werden die betreuten Auszubildenden durchschnittlich an 150 Tagen durch BANG gefördert.

BANG bietet sämtliche Bausteine für eine erfolgreiche Ausbildung im industriellen Metallbereich. Eine detaillierte Aufstellung aller angebotenen praktischen und theoretischen Module und Workshops finden Sie auf den Seiten 10 – 11.

Prozentuale Zeitanteile im Ausbildungszeitraum:





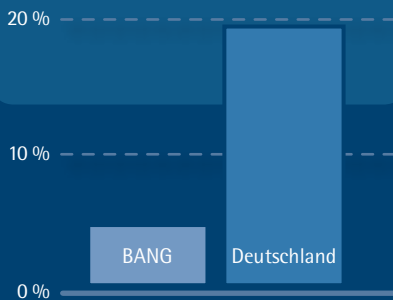
„BANG Bestandteile wie beispielsweise der wöchentliche theoretische Werkunterricht sowie die enge Betreuung der jungen Menschen helfen dabei, Ausbildungsabbrüche zu vermeiden. Schritt für Schritt bauen wir die Fachkräfte von morgen auf.“

Heiko Modler, Ausbilder und Dozent Werkunterricht

Erfolg mit System

Niedrige Abbrecherquote

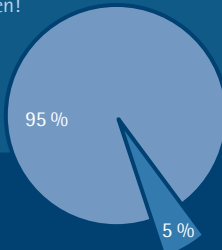
Bis Ende 2013 wurden 692 Auszubildende von BANG betreut. Davon haben nur 5 % ihre Ausbildung abgebrochen – ein sehr niedriger Wert, der für sich spricht.



Abbrecherquote bei BANG: 5 %, deutschlandweit: 19,8 %

Hohe Übernahmequote

Ungefähr 95 % der Auszubildenden im BANG Netzwerk werden nach ihrer Ausbildung übernommen – ein großer Erfolg für beide Seiten!



Das BANG Netzwerk koordiniert Ausbildungsaktivitäten von Unternehmen und ergänzt sie durch das BANG Trainingszentrum. Dort werden den Auszubildenden die Inhalte nahegebracht, die der Betrieb aufgrund seines Spezialisierungsgrades oder wegen eines hohen Auftragsvolumens nicht vermitteln kann.

Durch BANG erhält jedes Unternehmen individuelle Unterstützung bei allen Ausbildungsaufgaben, so dass es den eigenen Ansprüchen an die Ausbildung entsprechend und bedarfsorientiert ausbildet. Nach den Ausbildungseinheiten bei BANG ist der Jugendliche im eigenen Unternehmen und kann schnell produktiv tätig werden.

Neben der beschriebenen Unterstützung hinsichtlich der Ausbildung, qualifiziert das Netzwerk auf Wunsch Fachkräfte weiter: BANG bietet individuell abgestimmte theoretische und praktische Qualifizierungsmaßnahmen.



Durch die intensive Betreuung in BANG Trainingszentren mit erfahrenen Ausbildern erzielen BANG Auszubildende Top-Prüfungsergebnisse – ca. 10 % über dem IHK-Durchschnitt!



Unsere kompetenten BANG Ausbilder (v.l.n.r.): Frank Icke (Ausbildungs- und Produktionsleiter, Verl), Evgin Aksoy (Verl), Maik Reichelt (Halle Westf.), Martin Engemann (Warburg), Werner Reker (Ausbildungsleiter, Hövelhof), Stefan Fernhomberg (Hövelhof), Holger Buhler (Hövelhof), Salah Ridené (Bielefeld), Guido Bornemann (Olsberg), Reinhard Leisten (Aachen-Alsdorf), Ulrich Meier (Bad Oeynhausen), Eugen Haferstein (Rheda-Wiedenbrück), Gerd Swidde (Ahlen), Lleroy Lloyd Lawrence (Soest)



„Das BANG Netzwerk bietet sämtliche Bausteine für eine erfolgreiche Ausbildung im industriellen Metallbereich. Die Module und Workshops sind nachhaltig konzipiert, individuell anpassbar und bedarfsorientiert buchbar.“

Hermann-Josef Hüser, Geschäftsführer Wilsmann Maschinenbau und Wartungsdienst GmbH & Co. KG, Hövelhof

Alle Module & Workshops im Überblick

Modul: Bewerbervorauswahl

- Berufsbildmarketing
- Aufbau eines Bewerberpools
- Aufnahme des Bewerberprofils beim Unternehmen
- Test der Jugendlichen
- Eventuell Durchführung von Vorgesprächen
- 2-3 Vorschläge auf eine Stelle, falls weitere notwendig: nach Absprache
- Praktikavermittlung
- Hilfe bei der Vertragserstellung

Modul: Praktische Grundausbildung

- Arbeitssicherheit und Unfallverhütungsvorschriften
- Feilen von Flächen und Formen
- Anwendung von Messmitteln (Messschieber, Messlehren etc.)
- Anreiben, Körnen, Bohren, Reiben, Sägen
- Schraub- u. Stiftverbindungen
- Gewindeschneiden (Innen- und Außengewinde)
- Komplexübungen, Anwendung des Erlernten an Übungsstücken
- Konventionelles Drehen und Fräsen
- Anfertigen des Ausbildungsprojekts „Kniehebelpresse“

Modul: CNC-Technik

- Einführung und Spezialisierung maschinelles Spanen
- Einführung und Vertiefung in der NC/CNC-Technik
- Entwicklung u. Anwendungskriterien der CNC-Maschine
- Konstruktionsmerkmale von CNC-Maschinen
- CNC-Steuerungen (PAL, Heidenhain, Sinumerik)
- Technologische Grundlagen
- Programmaufbau
- Praktische Umsetzungen

Modul: Getriebelehrgang (Auszubildende)

- Einstellen und Prüfen der Funktion einer Baugruppe
- Montage und Demontage eines Stirnradgetriebes
- Instandsetzen einer Baugruppe
- Getriebeberechnungen
- Zahnradberechnungen
- Werkstofftechnik
- Lager und Dichtungen
- Wartungsarbeiten und Schmierstoffe

Modul: Pneumatik

- Funktionen und Einsatz der Pneumatik
- Benennung der pneumatischen Bildzeichen
- Physikalische Grundlagen (Druckluftzeugung und -verteilung)
- Pneumatische Arbeitselemente und ihre Grundfunktionen
- Lesen und Entwickeln von Schaltplänen
- Aufbauen einer pneumatischen Grundschaltung nach Zeichnungen und Vorgaben
- Anschließen und Prüfen
- Systematische Fehlersuche

BANG bietet eine Vielzahl langjährig erprobter Module für jede Ausbildungsphase – individuelle Lösungen sind bei jedem Modul möglich! Zudem gibt es BANG nicht nur im Gesamtpaket: Sie können auch einzelne Angebote für Ihre Auszubildenden oder sonstige MitarbeiterInnen buchen und sich so Ihr passendes Schulungsgerüst zusammenstellen. Sprechen Sie uns darauf an.

Modul: Werkunterricht

- Förder- und Aufbauunterricht für den Berufsschul-Unterrichtsstoff – je Ausbildungsjahr buchbar

Modul: Schweißtechnik (MIG-, MAG-, WIG-Schweißen)

- Arbeitssicherheit und Unfallverhütung
- Schweißausrüstung
- Werkstoffe, Schweißzusatzwerkstoffe, Schutzgase
- Geräteeinstellung und Handhabung der Geräte
- Durchführung einer praktischen Übungsreihe
- verschiedene Schweißpositionen (Stumpfnah, Kehlnaht etc.)
- Bewerten der Schweißfertigkeiten

Optionale Module und Workshops

- Modul-Workshop "Werkstoffkunde": Kompakte Vermittlung von berufspraktischen Kenntnissen im Bereich Werkstoffkunde; Verständnis physikalischer und chemischer Prozesse
- Modul "Theoret. Vorbereitung auf die Abschlussprüfungen"
- Modul "Präsentationstraining"
- Modul "Teamtraining"
- Modul "Konfliktmanagement"
- Modul "Lernen lernen"
- Modul "Azubi Balance": Gesundes Arbeiten – Gesundes Ernähren – Gesundes Leben

Modul: E-Pneumatik

- Verstehen der Verknüpfung von Pneumatik und Elektropneumatik
- Vermittlung von Kenntnissen der Bauteile (Pneumatik und Elektronik)
- Physikalische Grundlagen
- Schaltplanentwicklung
- Schaltelemente
- Aufbau diverser elektropneumatischer Schaltungen
- Systematische Fehlersuche
- Interaktive Schulungssoftware

Vorbereitungsphase

Betriebsphase

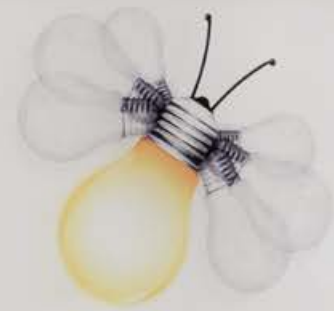
Einstiegsphase

Abschlussphase

Vertiefungsphase

Vorbereitung auf die Abschlussprüfung 1 u. 2

- Vertiefen praktischer Kenntnisse
- Praktische Simulation von Prüfungen
- Simulation Prüfungsgespräch „Situative Gesprächsphase“
- Theoretische Vorbereitung Abschlussprüfung



Bildungsidee

BANG – Berufliche Ausbildungsnetzwerke

Bildung in
Deutschland
Land der Ideen



EDINE INITIATIVE VOM
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



IN KOOOPERATION MIT

Vodafone
Stiftung
Deutschland

„Nach der Auszeichnung «Ausbildungs-Ass 2011» ist der Preis «Bildungsidee 2012» die Anerkennung für die gleichbleibend hohe Leistung der BANG Netzwerke.“

Hans-Peter Klausmeier, Projektbetreuer BANG Netzwerk Gütersloh

Intensive Netzwerkarbeit



Zielgruppengerecht aufbereitetes Informationsmaterial ist die Basis unserer Öffentlichkeitsarbeit.

Eine der vielen Aufgaben, die das BANG Netzwerk im Rahmen seiner Tätigkeit für die beteiligten Unternehmen übernimmt, ist die Öffentlichkeitsarbeit. Diese beschränkt sich nicht nur auf das Erstellen und Verteilen von Werbematerial oder das Platzieren von Presstexten und Anzeigen, sondern schließt zudem viele zielgruppenorientierte Aktivitäten mit ein.

Dazu zählt beispielsweise der Besuch von Industrie- und Berufemessen, um BANG und die am Netzwerk beteiligten Unternehmen zu präsentieren, interessierten Jugendlichen die Ausbildung mit BANG zu erklären und neue Mitglieder zu werben. Nicht zuletzt gilt es, das Networking zu den verschiedensten Zielgruppen aus Wirtschaft und Politik zu pflegen. Dabei ist die Teilnahme an Konferenzen, Seminaren und Workshops ein wesentlicher Faktor, um die Ziele des BANG Netzwerkes Schritt für Schritt voran zu bringen.



Auch politische Aktivitäten sind Teil des Aufgabenbereichs, hier anlässlich der Landespressekonferenz NRW zum Thema Fachkräftesicherung.



Eine Auswahl der von BANG besuchten Messen: myjob OWL, ITM - OWL, Forum Maschinenbau, Ausbildungsplatzbörse Schloß Holte, Berufemesse Bielefeld, Berufe live Detmold, Berufemesse Verl.

BANG ist 2014 nominiert für den



Nachhaltige Pressearbeit

Veröffentlichungen bzw. Presseartikel über BANG sind in folgenden überregionalen und regionalen Zeitungen erschienen:

brand eins, F.A.Z. Frankfurter Allgemeine Zeitung für Deutschland, JOBSTARTER regional, Produktion, Schwäbische Zeitung

Aktiv Wirtschaftszeitung, Brauerei Forum, Briloner Anzeiger, Die Glocke, Halber Kreisblatt, Hövelhofer Rundschau, Lippische Landes-Zeitung, Mindener Tageblatt, Neue Westfälische Zeitung, Der Patriot, Sauerlandkurier, Vlothoer Anzeiger, Waldeckische Landeszeitung/Frankenberger Zeitung, Westfälisches Volksblatt, Westfalenpost, Wirtschaft regional



Alle BANG Netzwerke werden durch intensive Betreuung in ihrer Entwicklung unterstützt (v.l.n.r.): Markus Kamann (gpdm mbH, BANG Gründer und Ideengeber), Hans-Peter Klausmeier (gpdm mbH, BANG Gütersloh), Lars Konisch (BANG Hochstift e.V., BANG Lippe e.V.), Sascha Schwiddessen (gpdm mbH, Vertrieb und Netzwerkaufbau), Dr. Rüdiger Krüger (FARE gGmbH, BANG Gütersloh), Margit Mölder-Ruiz (BAJ e.V., BANG Bielefeld), Herbert Milisavljevic (Kolping Südwestfalen gGmbH, BANG Hochsauerland), Ergün Emir (BBZ Soest e.V., BANG Soest), Pierre Madau (TÜV NORD Bildung GmbH & Co. KG, BANG Aachen), Marie-Madlen Allouch (IZF Fennel gGmbH, BANG Bad Oeynhausen), Thomas Schwarzrock (FAA Bildungsgesellschaft mbH West, BANG Ahlen)



- Jobcenter
- Agentur für Arbeit
- Stiftungen
- Bund, Bundesländer, Kreise, Kommunen
- Schulen
- BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung), BMBF (Bundesministerium für Bildung u. Forschung) etc.

- Maschinen- und Anlagenbau
- Metallverarbeitung
- Kunststoffindustrie
- Technische Textilien
- Luftfahrtindustrie
- Lebensmitteltechnik
- Elektronik/Mechatronik
- Bildungsträger

- SchülerInnen
- Jugendliche, junge Erwachsene
- Studierende (StudienanfängerInnen, StudienabbrecherInnen)
- Ungelernte oder angelesene MitarbeiterInnen
- Fachkräfte
- AkademikerInnen
- Ältere ArbeitnehmerInnen
- WiedereinsteigerInnen

Lösungen

BANG verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, um Fachkräfte für Unternehmen zu finden, langfristig zu sichern und weiterzuentwickeln. Dies gelingt durch:

- Berufsbildmarketing direkt bei den Jugendlichen vor Ort, z.B. in den weiterführenden Schulen
- Intensive Personalvorauswahl: Sie erhalten genau zu Ihrem Anforderungsprofil passende Bewerbervorschläge. Die Bewerber haben bis dahin bereits umfangreiche Tests durchlaufen. – Oder: Ein von Ihnen gewünschter Kandidat wird von BANG auf seine Eignung hin geprüft
- Intensive Hilfestellung bei der Ausbildungsplanung
- Mehrtägiger Ausbildungsauftritt mit dem BANG Kick Off
- Fachpraxis im regionalen Trainingszentrum sowie Fachtheorie durch Werkunterricht oder Workshops verbessern die Qualität der Ausbildung
- Regelmäßige Feedbackgespräche mit Ausbildern und Jugendlichen
- Schnittstellenmanagement zu anderen Akteuren z.B. Kammern, Agentur für Arbeit, Berufsschule



BANG Kernkompetenzen

„Potenziale erkennen und entwickeln. Qualifizieren. Für die Zukunft passend aufgestellt sein. Gemeinsam Zukunft sichern.“

- Schulungen für Auszubildende
- Schulungen für Fachkräfte
- Bildungsgutscheine
- Bildungsschecks
- Qualifizierung in der Kurzarbeit
- Fördermaßnahmen
- Schulungen für externe Prüfungen
- Umschulungen
- Einzel- und Gruppenschulungen
- Praxis- und Theorieschulungen
- Individuell abgestimmte Termine



kubik

by BANG

Branchenorientierte Lösung

kubik steht für Kunststoff-Berufsausbildung in Kooperation. Hinter diesem Kürzel verbirgt sich die Idee eines Netzwerkes, das die relevanten Akteure der Kunststoffbranche OWL zusammenbringt, um Synergien für den Bereich der Ausbildung zu realisieren. Dabei hat kubik verschiedene Standbeine miteinander verzahnt, wodurch eine nachhaltige Verbesserung der Ausbildungsstrukturen der Kunststoffbranche in der Region erreicht wird.

Die Kunststoffbranche besitzt zwei „Exklusivberufe“: VerfahrensmechanikerIn für Kunststoff- und Kautschuktechnik sowie Maschinen- und AnlagenführerIn.



Mec BANG®

Mechatroniklabor

Berufsbildorientierte Lösung

MecBANG ist das überregionale Mechatroniklabor des Vereins BANG Hövelhof e.V. und ist speziell für die Ausbildung zum/r MechatronikerIn errichtet worden. MecBANG kann sowohl von Mitgliedern aus allen BANG Vereinen als auch von jedem anderen interessierten Unternehmen genutzt werden.

Die zunehmende Automatisierung von Produktionsprozessen und der Einsatz von mechatronischen Mess-, Steuerungs- und Regelungssystemen, führte 1998 zur Anerkennung des neuen Ausbildungsberufes MechatronikerIn. Die Unternehmen erhalten einen Ausbildungsberuf, der die betriebliche Wirklichkeit in Fertigung, Montage, Wartung und Instandhaltung von komplexen Maschinen und Anlagen optimal abbildet.

kubik | Mec BANG

BANG STARTER | HI!GH AZUBI

BANG bietet Lösungen für unterschiedliche Anforderungen an – erfolgreich, überzeugend und nachhaltig – für Jugendliche und junge Erwachsene.



BANG[®]

STARTER

Zielgruppenorientierte Lösung – auch regional

Kurz zusammengefasst lautet die Idee, die hinter BANG STARTER steckt:

"Jugendliche finden, fördern, gezielt zur Ausbildungsreife führen und in eine Ausbildung vermitteln." Das hört sich erst einmal nicht besonders innovativ an, doch die Zielgruppe besteht diesmal nicht aus Jugendlichen mit einem glänzenden Abschlusszeugnis – ganz im Gegenteil umfasst sie diejenigen ohne einen Schulabschluss oder ohne eine Ausbildungs- oder Arbeitsstelle.



Hi!GH AZUBI[®]

by BANG

Zielgruppenorientierte Lösung – auch regional

Die kompakte Alternative für ehemalige StudentInnen der Ingenieurwissenschaften und Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaus.

Die optimale Kombination von Theorie und Praxis bietet TeilnehmernInnen die Möglichkeit, in minimal 24 Monaten einen Berufsabschluss zu erlangen. In diesem Programm wird das bereits erworbene Wissen eines Ingenieurstudiums genutzt. Die umfangreiche Praxis in einem mittelständischen Unternehmen ist gekoppelt mit externen Ausbildungsseminaren und Workshops in allen relevanten Bereichen. So entstehen für Auszubildende und für das Unternehmen optimale Anreize und Ergebnisse.

Bildungsträgerberatung

Unsere Arbeitsweise lässt sich anhand von 7 Bausteinen beschreiben, die aufeinander aufbauen können, aber nicht müssen. Da wir immer auf Anforderungen des Arbeits- und Bildungsmarktes reagieren bzw. frühzeitig mit unseren Projekten entgegensteuern, kann sich die Reihenfolge der Arbeitsschritte verändern. Durch unsere Lizenzprodukte bieten wir die Möglichkeit, bereits erprobte Produkte individuell an die Anforderungen verschiedener Unternehmen oder Bildungsträger anzupassen.





Starke Leistung

Weil wir mit den Beiträgen unserer Kunden verantwortungsbewusst umgehen, gibt es neben Top-Leistungen wieder 80 Euro TK-Dividende. Denn so möchten wir unseren Erfolg mit ihnen teilen!

Informieren Sie Ihre Kunden jetzt und sichern ihnen die 80 Euro TK-Dividende!

Weitere Informationen unter:

Ich berate Sie gern ausführlich, rufen Sie mich an.

Hans-Norbert Blome
Tel. 052 51 - 52 38-361
hans-norbert.blome@tk.de

www.tk.de/vt/hans-norbert.blome

Jetzt wechseln und
80 Euro TK-Dividende
für 2014 sichern!

**Erfolg ist am schönsten,
wenn man ihn teilt!**
80 Euro TK-Dividende für Mitglieder.



**Techniker
Krankenkasse**
Gesund in die Zukunft.

Besuchen Sie uns auch auf:





Das Paderborner Office-Team

Von links nach rechts sehen Sie die Menschen, die die BANG Idee Tag für Tag mit Leben füllen:
Dipl.-Ing. Carola Alliger (Qualitätsmanagement),
Marzena Palmowski (Projektassistentz, Teilnehmerbetreuung),
Annika Ruhe (Auszubildende, Marketingkommunikation),
Anna Meglin (Projektassistentz, Teilnehmerbetreuung),
Bedi Cavindir (Auszubildender im BANG Team, Bürokaufmann) und
Achim Gerling (Projektleitung BANG Ausbildungsnetzwerke).
– Treten Sie mit uns in Kontakt!

Über die gpdm



„Formel 1 in der Schule“ ist ein multidisziplinärer Technologiewettbewerb, bei dem SchülerInnen einen Miniatur-Formel 1 Rennwagen entwickeln, fertigen und anschließend ins Rennen schicken. Die Teams organisieren sich in unterschiedlichen Positionen (Teamchef, Konstrukteur, Marketing usw.) und lernen aktiv technische Berufe kennen. Durch das Projekt wird der Nachwuchs im Bereich der MINT-Berufe gefördert und mit intensiven Unternehmenskooperationen ein erster Kontakt zwischen potenziellen Arbeitgebern und technikbegeisterten Schülern geknüpft.



Der Landkreis Höxter ist für Menschen und Unternehmen attraktiv – dennoch ist es keine leichte Aufgabe, Fachkräfte in diese ländliche Region zu locken. HUNT sucht gezielt nach (ausländischen) Fachkräften für KMUs, gewinnt sie mit PartnerIn und Kindern für das Kulturland Höxter und sorgt mit individueller Hilfestellung dafür, dass sie sich in der Region langfristig heimisch fühlen.



Arena4You bietet SchülerInnen eine Berufsorientierung am Beispiel von Berufen aus dem Mikrokosmos „Eventarena“. Direkt vor Ort werden Berufsfelder, Abläufe und Tätigkeiten aus unterschiedlichen Bereichen aufgezeigt und an Praxisstationen vertieft.



Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. ist ein Zusammenschluss maßgeblicher Anbieter von Bildungsprogrammen in Deutschland. Er bietet qualitätsgeprüfte Aus- und Weiterbildungen zur Verbesserung beruflicher Chancen.

Die Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement ist ein bundesweit tätiges Beratungsunternehmen, das im März 1997 gegründet wurde. Seitdem sind wir auf den Arbeitsfeldern Bildungsmanagement, Regionalentwicklung und Öffentliche Verwaltung tätig. Unser Kerngeschäft sehen wir in der Entwicklung und Umsetzung von Potenzialprojekten, die in ihrer Art, ihren Inhalten, den eingesetzten und angewandten Methoden oder in ihrer Zielsetzung und Richtung neuartig bzw. hinreichend komplex sind.

Seit ihrer Gründung begnügt sich die gpdm nicht mit der Rolle des Experten, der bloß Analysen und Gutachten erstellt und Empfehlungen abgibt. Vielmehr wollen wir Ideen geben, Potenziale vorantreiben, Entscheidungen vorbereiten und als Projektmanager die Umsetzung voranbringen. Neben dieser auf Unternehmen ausgerichteten Positionierung, kennzeichnen folgende Punkte unsere Philosophie: Der Name gpdm ist untrennbar mit dem Thema Potenzialprojekte verbunden. Unsere Projekte konzentrieren sich auf zentrale Fragen der Ausbildung, Qualifizierung und Kompetenzentwicklung. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Konzeption und Umsetzung von Strategien, die proaktiv Entscheidungen herbeiführen, statt lediglich auf eingetretene Entwicklungen zu reagieren. Erklärtes Ziel unserer Arbeit ist es, die Wettbewerbsposition unserer Kunden zu stärken und zu differenzieren und damit nachhaltige Leistungs- und Ergebnisverbesserungen zu erreichen, die zu einer deutlichen Steigerung des Unternehmenswertes führen.

Die gpdm unterstützt Unternehmen dabei, außergewöhnliche, am Markterfolg und Unternehmensergebnis messbare Resultate zu erzielen. Diesem Anspruch sind wir seit über 15 Jahren verpflichtet. Wir kooperieren deshalb vornehmlich mit Kunden, die mit dem Status Quo oder dem Erreichen des Standards nicht zufrieden sind, die etwas Neues und Wesentliches gestalten möchten, um in ihren Unternehmen und in ihrer Branche neue Standards exzellenter Performance zu setzen. Übrigens arbeiten wir in den Projektteams von Anfang an eng mit unseren Partnern zusammen: Über 80 % unserer Mitarbeiter arbeiten beim Kunden vor Ort.



Verband der Bildungswirtschaft: Im Namen seiner Mitglieder macht er sich stark für den Einsatz qualitativ hochwertiger Lehr- und Lernmittel sowie eine bedarfsgerechte Einrichtung und Ausstattung aller Lernorte.



Das Technologie-Netzwerk: Durch it's OWL entsteht eine einzigartige Technologieplattform, die Wachstum und Beschäftigung in den Kernbranchen gewährleistet und die Produktion am Standort Deutschland sichert.



Bildungsexport der gpdm:

Berufliche Bildung ist für Unternehmen, Regionen und Länder ein gleichermaßen Weichen stellender Faktor. National wie international entscheidet die Verfügbarkeit von qualifizierten Fachkräften über die Leistungs- und Innovationsfähigkeit im globalen Wettbewerb. Daher bietet die gpdm ihre Leistungen in drei Branchenfeldern (Technologie, Dienstleistung, Erneuerbare Energie) und drei Querschnittsfeldern (Arbeitsmarktmethodik, Bildungsoperationen, Aufbau und Betrieb von Trainingszentren) auch auf dem internationalen Bildungsmarkt an. Aus dem Image, das „Training made in Germany“ immer noch weltweit genießt, werden konkurrenzfähige und industrienaher Bildungssettings auf Basis deutscher Standards vornehmlich für Schwellenländer (z.B. Vietnam, Saudi Arabien, Ägypten) entwickelt und etabliert.

Kooperationspartner

BANG® kooperiert mit:

Im Sektor Berufsbildungs- und Forschungsprojekte sowie im Prüfungsbereich arbeitet BANG eng zusammen mit:

- IHK Ostwestfalen zu Bielefeld
- BiBB (Bundesinstitut für Berufsbildung)
- BMBF (Bundesministerium für Bildung und Forschung)

Hinsichtlich regionaler Vorhaben und Projekte kooperiert BANG erfolgreich mit folgenden Partnern:



Aktive BANG® Mitglieder und Förderer

Aktive Mitglieder:

ABB AG, Adolph & Co. GmbH, AKE Knebel GmbH & Co. KG, Becker Automatisierungstechnik GmbH, Becker Sondermaschinenbau GmbH, BETTE GmbH & Co. KG, Bio-Circle Surface Technology GmbH, BJM Ingenieurbüro und Maschinenbau GmbH, BPW Fahrzeugtechnik GmbH & Co. KG, Carsten Tick CNC-Zerspanungstechnik, Centroplast Engineering Plastics GmbH, Dittrich Metallverarbeitungs GmbH, ELHA-Maschinenbau Liemke KG, Friedrich Amtenbrink GmbH & Co. KG, FrieslandCampina Germany GmbH, Fuhr GmbH & Co. KG, Gebr. Busche GmbH, GIBA Metalltechnik Blosat & Janke, Glunz AG, Großwinkelmann GmbH & Co. KG, Gustav Gehner GmbH & Co. KG, HAKU GmbH, Heicks Industrieelektronik GmbH, Heinrich Borgmeier GmbH & Co. KG, Heinrich Dierks Metallverarbeitung, Heinrich Pollmeier GmbH, HEKO-Spezialblechverarbeitungs GmbH, Holter Eisenhandel Voßhenrich GmbH & Co. KG, HORA Holter Regelarmaturen GmbH & Co. KG, HUIER Lasertechnik GmbH, Hüttenhölischer Maschinenbau GmbH & Co. KG, Joh. Meier Werkzeugbau GmbH, JR Rusch Maschinenteile, Karl Hartinger Kranbetrieb GmbH & Co. KG, Köckerling GmbH & Co. KG, Köster Maschinenbau GmbH, Kottmann GmbH, L & R Montagetechnik GmbH, Lödige Machine Warburg GmbH, LST - Laserschneidtechnik GmbH, Lütgemeier GmbH, MASS GmbH, Metallschneider GmbH, METAWE Metallbearbeitung GmbH, Michels Werkzeugbau GmbH, MIT Moderne Industrietechnik GmbH, MK-Lasertechnik GmbH, Nobilia J. Stieckling GmbH & Co. KG, Ostlangenberg CNC-Dreh- und Frästechnik GmbH, Ottmeier GmbH, P & S Zerspanungstechnik GmbH, P. Fortmeier Maschinen- & Stahlbau GmbH, Paul Heinrichs KG, PRG Präzisions-Rührer GmbH, Pro-Metall Umformtechnik AG, R. J. Laser GmbH,

Rainer Hesse Vorrichtungen und SMD Technologie e.K., Ralf Balsmeier Metallverarbeitung, REME Möbelbeschläge GmbH, Robert Bürkle Automation GmbH, RTW Rohrtechnik GmbH, Sandvik P & P - ZN der Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH, Schaffner Deutschland GmbH, Schulte Maschinenbau GmbH & Co. KG, Stelzer Rührtechnik International GmbH, Stico GmbH, ST-Vitrinen Trautmann GmbH & Co. KG, SWB Schmedthenke Werkzeugbau GmbH, Teckentrup GmbH & Co. KG, TNT Maschinenbau GmbH, THÖNE Metallwaren GmbH & Co. KG, Trippe & Co. Kunststofftechnik GmbH & Co. KG, TTS Transport- und Trennwandsysteme GmbH, Uppmann GmbH & Co. KG, Völcker & Wiens GbR, Voss Die Blechprofis GmbH, Gerhard Wellmann Dipl. Ing. Anlagenbau GmbH, WEMAS Absperrtechnik GmbH, Werthenbach Hydraulik-Antriebstechnik GmbH, Wilsmann Maschinenbau und Wartungsdienst GmbH & Co. KG

Fördermitglieder:

BAJ e.V., ENGLISH FOR BUSINESS, FARE gGmbH, Funke Industrietechnik Inh. Andreas Funke, Gemeinde Hövelhof, gpdM mbH, Kuhlmann GmbH & Co. KG, Lippeimpuls Stiftung Standorticherung Kreis Lippe, Paul Craemer GmbH, Region Nord-Waldeck, Schuster Versicherungsmakler GmbH, Sperling GmbH, Stadt Geseke, Stadt Rietberg, Stadt Salzkotten, Stadt Schloß Holte-Stukenbrock, Stadt Verl, Stadt Warburg, Strenge GmbH & Co. KG, Ullner u. Ullner GmbH, Volksbank Büren und Salzkotten eG, Volksbank Delbrück-Hövelhof eG, WEGE mbH, Zeus GmbH

Sie interessieren sich für die BANG® Ausbildungsnetzwerke? Dann kontaktieren Sie uns bitte, wir freuen uns auf Sie und informieren Sie gern ausführlich!



BANG® Ausbildungsnetzwerke

Breslauer Str. 31 • 33098 Paderborn
Tel: 0 52 51 - 77 60 45
Fax: 0 52 51 - 77 60 77
E-Mail: info@bang-netzwerke.de
www.bang-netzwerke.de

gpdM

Breslauer Str. 31 • 33098 Paderborn
Tel: 0 52 51 - 77 60 0
Fax: 0 52 51 - 77 60 77
E-Mail: info@gpdm.de
www.gpdm.de

